



УКРАЇНА
БЕССАРАБСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВІДДІЛ ОСВІТИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ

НАКАЗ

07 лютого 2025

№ 14-о

селище Бессарабське

Про затвердження форм та критеріїв
оцінювання перевірки знання законодавства
України у сфері загальної середньої освіти
під час проведення конкурсу на посаду
керівника закладу загальної середньої освіти
комунальної власності Бессарабської селищної ради

Відповідно до статей 32, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні». Закону України «Про освіту», статей 37, 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2020 року №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти», на підставі Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, засновником якого є Тарутинська селищна рада Болградського району Одеської області, затвердженого рішенням Тарутинської селищної ради від 16 квітня 2021 року № 327-VIII (далі - Положення)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності Бессарабської селищної ради (додаток 1).
2. Затвердити зразок ситуаційного завдання щодо перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності Бессарабської селищної ради (додаток 2).
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник відділу освіти, молоді та спорту

Оксана КУШНІР



Форми та критерії оцінювання
тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності Бессарабської селищної ради

I. Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України "Про освіту", "Про повну загальну середню освіту" та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

1.1. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2020 року №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

1.2. Кожне тестове завдання передбачає 3-4 варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

1.3. Тестування проходить письмово не довше 30 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

1.4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує роботу та проставляє дату вирішення тестових завдань.

1.5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів - за неправильну відповідь.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти. З результатами проведення тестування кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

II. Ситуаційне завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам,

зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

2.1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

2.2. Кандидат обирає один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

2.3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

2.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

- 2 бали - кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;
- 1 бал - кандидатам, рівень професійної компетентності яких мінімально достатній для виконання посадових обов'язків;
- 0 балів - кандидатам з низьким рівнем професійної компетентності

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу, з результатами проведення вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику навчального закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);
- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);
- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);
- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);
- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

З результатами оцінювання вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

- 2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрями роботи закладу освіти;
- 1 бал виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір. З результатами проведення вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами розв'язання ситуаційного завдання та представленої презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів за результатами розв'язання ситуаційного завдання та презентації.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.

**Зразок ситуаційного завдання
щодо перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду
керівника закладу загальної середньої освіти**

У закладі освіти немає завгоспа, хоча він дуже потрібний. До директора звернувся поважний чоловік, який працював у військових структурах і рано вийшов на пенсію за вислугою років. Він хоче ще попрацювати, і директор обіцяв узяти його на посаду завгоспа. Адже відомо, що військові – люди дисципліновані, відповідальні, люблять в усьому порядок, а для завгоспа це дуже важливі якості. У день, коли новий завгосп мав оформлятися на роботу, до кабінету директора завітав його родич, який приїхав з міста і надумав оселитися в батьківській оселі. Його звільнили з попереднього місця роботи, і йому не вистачає двох років до пенсійного віку. Він настирливо пропонує свою кандидатуру на посаду завгоспа, при цьому запевняє, що знає багато «потрібних» людей, які можуть стати в нагоді директору і, можливо, школі. Весь його вигляд каже про те, що він – людина вельми забезпечена, а директору якраз не вистачає грошей, щоб добудувати гараж. Та й дітей треба влаштувати в місті, а цей допоможе... А військовий і так вже пенсію собі заробив, хай займається домашнім господарством...

- 1. Опишіть ваші дії, якщо б Ви опинилися в такій ситуації.**
- 2. Як, на Вашу думку, вчинити так, щоб усі були задоволені або, принаймні, не стали ворогами.**